

SSCE33_FO25

Lenguaje no sexista para la igualdad de género

Descripción:

Idioma: Castellano

Precio: 0 eur.

Modalidad: 100% Online (Sin horarios ni desplazamientos)

Diploma: acreditado por Fundae (Fundación estatal para la formación en el empleo) y el SEPE

Nivel de cualificación profesional: 3

Próximos inicios: -

Conoce las herramientas y procedimientos necesarios para utilizar un lenguaje inclusivo en los procesos de comunicación de las organizaciones, a través de un recorrido por los motivos, la normativa y las características del sexismo lingüístico, así como los problemas del lenguaje sexista y las recomendaciones para promover la igualdad de género.

Dirigido prioritariamente a: Personas ocupadas en el **sector del Metal** de todo el estado. Disponemos de plazas para personas en situación de desempleo.

Reserva tu plaza ahora mismo pulsando el botón **Matricularme Online**, una vez formalizada la matrícula nos pondremos en contacto contigo. La asignación de plazas se realiza por riguroso orden de recepción de las solicitudes.

Nº de horas:

30 horas

Objetivos:

- Adquirir los conocimientos necesarios para comprender las diferencias entre sexo y género y cómo influye en un uso sexista del lenguaje, concienciando en la necesidad de erradicar cualquier discriminación sexual e incorporar un lenguaje inclusivo en cualquier tipo de comunicación.
- Adquirir conciencia sobre la importancia de la comunicación mediante un lenguaje inclusivo, identificando las características del sexismo lingüístico y facilitando técnicas y recursos para adaptar nuestro lenguaje en beneficio de comunicación no discriminatoria en el ámbito laboral, fomentando la igualdad de género.

Requisitos y conocimientos:

Para poder beneficiarte de esta formación subvencionada es necesario estar trabajando en el sector del Metal.

Al tratarse de un Módulo Formativo de **nivel 3**, es necesario poder acreditar estudios previos de:

- Estar en posesión del título de bachillerato.
- Estar en posesión de un certificado de profesionalidad del mismo nivel del módulo o módulos formativos y/o del certificado de profesionalidad al que desea acceder.
- Estar en posesión de un certificado de profesionalidad de nivel 2 de la misma familia y área profesional.
- Cumplir el requisito académico de acceso a los ciclos formativos de grado superior.

Contenido SSCE33_FO25: Lenguaje no sexista para la igualdad de género**MÓDULO DE FORMACIÓN 1: EL LENGUAJE COMO REFLEJO DE LA REALIDAD SOCIAL**

- Constatación del uso del lenguaje como reflejo de la realidad social. El enfoque de género
 - Diferencias entre sexo y género
 - Estereotipos de género
 - Roles de género y división sexual del trabajo
- Acercamiento a la socialización del género
 - Qué es
 - La relación del lenguaje con los agentes socializadores
 - El androcentrismo y sus efectos en el lenguaje
 - Desmontando mitos que impiden un lenguaje no sexista
 - Un camino hacia la igualdad
- Identificación de los agentes de socialización en la inclusión en el lenguaje sexista/no sexista
 - Que son
 - La familia:
 - Los primeros estereotipos de género
 - Juegos y juguetes no sexistas
 - Los cuentos
 - La escuela

- Los medios de comunicación

MÓDULO DE FORMACIÓN 2: EL SEXISMO LINGÜÍSTICO EN EL ÁMBITO LABORAL

- Identificación del sexismo lingüístico en el ámbito laboral
 - Lo que no se nombra no existe
 - Definición del sexismo lingüístico
 - La evolución del lenguaje no sexista
 - Características del uso sexista del lenguaje
 - Sexismo lingüístico: léxico y sintáctico
 - Las mujeres, el lenguaje y la igualdad en el ámbito laboral
 - El lenguaje sexista laboral
 - Sexismo en el lenguaje iconográfico
 - El papel del lenguaje en el cuidado de trabajadoras y directivas
 - Los efectos del masculino genérico
 - Beneficios de adoptar un lenguaje laboral no sexista
 - La identidad femenina y los apelativos profesionales
 - Necesidad de un cambio de lenguaje en las Administrativas Públicas
 - El sexismo lingüístico en las Administraciones Públicas
 - Motivos de un lenguaje administrativo no sexista
 - La normativa del lenguaje administrativo no sexista
 - Aplicaciones prácticas del lenguaje no sexista en la empresa pública y privada
 - Problemas y recursos para un lenguaje inclusivo
 - El género gramatical español
 - El masculino genérico
 - Las asimetrías lingüísticas
 - La concordancia
 - Recomendaciones específicas
 - La arroba
 - Texto redundante
 - Documentos administrativos
 - Activando el interruptor de la desigualdad
 - Introducción
 - La negociación colectiva
 - Las ofertas de empleo y la selección del personal
 - La responsabilidad social corporativa como parte de la empresa
 - La comunicación web y las redes sociales
 - Las clientas, consumidoras y usuarias