

# M166

## Gestión del cambio

### **Descripción:**

A través de una simulación interactiva, se ofrecerán los conocimientos y habilidades básicas para detectar los distintos tipos de cambio que pueden producirse, además de los modelos y dinámicas de dinamización para llevar a cabo cambios de forma exitosa en el entorno.

**Efectuada la Inscripción o Matricula**, en el plazo de 24 horas en días laborables, recibirá un correo electrónico del tutor asignado con los datos de acceso al curso.

**Nº de horas:**

35 horas

**Objetivos:**

- Aprender cómo se interpreta el concepto del cambio en el entorno organizacional.
- Identificaremos las principales tipologías del cambio.
- Analizaremos las fuerzas, externas e internas, que motivan la necesidad de un cambio.
- Analizar las resistencias individuales y las organizacionales que se oponen al cambio.
- Conocer las fases de un proceso planificado de cambio y las medidas de seguimiento que se deben aplicar.
- Conocer la denominada "Agenda escalonada"
- Realizar una simulación de gestión del cambio.

**Requisitos y conocimientos:**

No son necesarios requisitos previos para cursar este módulo formativo.

**Contenido M166: Gestión del cambio****Tema 1. ¿Qué es el cambio?**

- 1.1. Concepto y tipos de cambio
- 1.2. La singularidad de cada cambio
- 1.3. Fuerzas que crean la necesidad del cambio

**Tema 2. Modelos y dinámicas del cambio**

- 2.1. Modelo de Lewin
- 2.2. Modelo de desarrollo de la organización (D.O.)
- 2.3. Enfoque sistémico del cambio

**Tema 3. Resistencia al cambio**

- 3.1. Resistencia individual
- 3.2. Resistencia organizacional
- 3.3. Mecanismos para superar la resistencia al cambio

**Tema 4. Planificación del cambio**

- 4.1. Etapas del proceso de planificación del cambio
- 4.2. Roles
- 4.3. Seguimiento
- 4.4. Agenda escalonada

**Tema 5: Simulación de la gestión del cambio****Más Información:**

Módulo formativo perteneciente al itinerario "Executive Empowerment", acción formativa orientada a la adquisición de habilidades directivas.