

M022

Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de los RRHH

Descripción:

En este curso adquiriremos los conocimientos básicos para poder gestionar el conocimiento de nuestra empresa, y para poder implementar la gestión por competencias. También veremos cómo utilizar las nuevas tecnologías como medio de comunicación interna en la empresa y conocer las nuevas tendencias formativas en el campo de la empresa, además de utilizar las nuevas tecnologías en la selección de personal como un valor añadido a la empresa

Nº de horas:

35 horas

Requisitos y conocimientos:

No son necesarios requisitos previos para cursar este módulo formativo.

Contenido M022: Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de los RRHH

Tema 1. La gestión del conocimiento

- 1.1 El conocimiento
- 1.2 Gestión del conocimiento
- 1.3 Capital intelectual
- 1.4 Las TIC en la gestión del conocimiento

Tema 2. El teletrabajo

- 2.1. Concepto
- 2.2. Modalidades de teletrabajo
- 2.3. Cambios organizacionales que implica el teletrabajo
- 2.4. Obstáculos
- 2.5. Ventajas e inconvenientes

Tema 3. Gestión por competencias

- 3.1 Las competencias laborales
- 3.2 Tipos de competencias
- 3.3. Las competencias y sus aplicaciones prácticas
- 3.4. Identificación de competencias
- 3.5. Normalización de competencias
- 3.6 Formación y certificación de competencias

OBJ

Tema 4. La Intranet como herramienta de comunicación interna

- 4.1 Concepto Intranet
- 4.2 Ventajas e inconvenientes
- 4.3 Intranet en la empresa
- 4.4 Extranets

Tema 5. Técnicas e-Learning de apoyo a la formación

- 5.1 Concepto de e-Learning
- 5.2 Elementos del e-Learning
- 5.3 Modalidades del e-Learning.
- 5.4 Potencialidades y límites de e-Learning

Tema 6. Técnicas eficientes en Internet para la selección de personal

- 6.1 Introducción a la selección de personal en Internet
- 6.2 Ventajas e inconvenientes del uso de Internet en la selección de personal
- 6.3 Herramientas de selección en Internet